



Città Metropolitana di Palermo

Direzione Politiche del Personale

Avviso di procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale) riservata al personale dipendente della Città Metropolitana di Palermo, mediante passaggio all'Area superiore, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15 CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, per la copertura di n. 3 posti di "Agente Polizia Metropolitana - Area Istruttori".

IL DIRIGENTE

Visti:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 così come modificato dall'art. 3 del DL 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 "Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi adottato con Decreto Sindacale n. 215 del 14/11/2019, aggiornato con Decreto Sindacale n. 73 del 18/05/2021, integrato con Decreto Sindacale n. 75 del 01/04/2022 e n. 138 del 05/07/2022 - Modificato ed integrato con Decreto Sindacale n. 201 del 31/08/2023;
- il Regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 126 del 27/07/2021, e ss.mm.ii.;
- il Regolamento per la disciplina delle Progressioni Verticali, costituente addendum al citato Regolamento per la disciplina dei Concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 275 del 06/12/2023;
- il Programma del Fabbisogno del Personale Triennio 2024/2026 approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 43 del 26/3/2024, successivamente confluito nel PIAO 2024/2026, e i cui contenuti sono riportati nella "Sezione 3 Organizzazione e capitale Umano – Sottosezione di programmazione Piano triennale del Fabbisogno di personale" del PIAO 2024/2026, che ha previsto, per l'anno 2024, l'effettuazione di una progressione verticale dalla Area Operatori Esperti (ex cat. B) all'Area Istruttori (ex cat. C), per la copertura di n. 3 posti nel profilo professionale di "Agente Polizia Metropolitana – Area Istruttori";

Considerato che sussistono tutti i presupposti, requisiti, condizioni e vincoli per poter procedere ad assunzioni di personale nell'anno 2024, tenuto conto che:

- con Deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 2 del 6/2/2024 è stato approvato il Bilancio di previsione 2024/2026 e relativi allegati. L'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche è stato effettuato con esito positivo (Art. 9, c.1-quinquies, D.L. n.113/2016);
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 14 del 14/2/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026, relativo all'assegnazione ad ogni Direzione dei Capitoli di Entrata e di Spesa;

- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 17 del 16/2/2024, è stata effettuata la ricognizione per l'anno 2024 delle eccedenze di personale ed attestazione di assenza di esuberi;
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 18 del 19/2/2024 è stato approvato il Piano Triennale delle azioni positive 2024-2026, successivamente confluito nel PIAO 2024/2026 (allegato C al PIAO 2024/2026);
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 43 del 26/3/2024 è stato approvato il Programma del fabbisogno di personale triennio 2024/2026, successivamente confluito nel PIAO 2024/2026, e i cui contenuti sono riportati nella "Sezione 3 Organizzazione e capitale Umano – Sottosezione di programmazione Piano triennale del Fabbisogno di personale" del PIAO 2024/2026;
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 50 del 5/4/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;
- con Deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 4/2024 del 28/6/2024 è stato approvato il rendiconto di gestione 2023. L'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche è stato effettuato con esito positivo (Art. 9, c.1-quinquies, D.L. n.113/2016);

Precisato che il presente Avviso, nel rispetto della normativa vigente, tende a garantire e tutelare i dipendenti della Città Metropolitana di Palermo, appartenenti alle aree ed ai profili individuati dall'ente, e nel contempo ad evitare il disperdersi di competenze acquisite all'interno dell'Ente.

Fatte salve le eventuali disposizioni normative in materia, in vigore al momento dell'assunzione.

Vista la determinazione dirigenziale n. 3949 del 17/9/2024 avente ad oggetto: *"Approvazione Avvisi di procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale) riservata al personale dipendente della Città Metropolitana di Palermo, mediante passaggio all'Area superiore, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15 CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, per la copertura di complessivi n. 5 posti Area Funzionari ed E.Q., e n. 7 posti Area istruttori, profili vari"*.

Tutto ciò premesso e considerato

RENDE NOTO

È indetta una procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale) mediante passaggio all'Area superiore riservata al personale dipendente della Città Metropolitana di Palermo, per la copertura di n. 3 posti di "Agente Polizia Metropolitana - Area Istruttori".

Art. 1

Descrizione principali compiti legati al profilo di "Agente Polizia Metropolitana" .

1. Appartiene al profilo professionale di Agente Polizia Metropolitana, inquadrato nell'area Istruttori del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019/2021 del 16/11/2022, il lavoratore che svolge le seguenti mansioni e ricopre il seguente ruolo, così come specificati nella nuova mappatura dei profili professionali della Città Metropolitana di Palermo, approvata con decreto del Sindaco Metropolitan n. 164 del 28/6/2023:

Mansioni: Svolgimento di attività di prevenzione e vigilanza sull'osservanza di leggi e regolamenti relativi agli ambiti di intervento quali viabilità e sicurezza stradale, attività economiche e produttive, tutela dell'ambiente, del territorio e della qualità della vita urbana, disagio sociale, sicurezza dei cittadini, nonché attività delegate dall'Autorità Giudiziaria. Può avere attività di coordinamento di risorse e di collaboratori nell'ambito dello specifico ambito organizzativo di competenza. Raccolta e trasmissione di dati ed informazioni. Predisposizione

degli atti amministrativi e degli atti di polizia giudiziaria relativamente ai processi di competenza. Gestisce procedure complete all'interno dei processi di erogazione di servizi di supporto amministrativo e organizzativo, nonché all'interno dei processi della polizia stradale, viabilità e traffico, pubblica sicurezza, controllo del territorio, urbanistica, ecologia, controllo attività economiche e produttive, polizia giudiziaria, pubblica sicurezza, infortunistica sul lavoro.

Ruolo: Può avere autonomia nell'ambito di specifici processi amministrativi con relativa responsabilità di risultato e con una significativa ampiezza delle soluzioni possibili su modelli predefiniti secondo l'esperienza di settore. Responsabilità di garantire adeguati livelli di prestazione in termini di qualità e di celerità di esecuzione. Responsabilità di verificare che le procedure di lavoro siano sempre aggiornate al quadro normativo di riferimento e che le modalità di lavoro rispondano a criteri di efficienza. Garantisce il corretto trattamento dei dati personali. Garantisce la trasparenza e la correttezza, anche ai fini dell'anticorruzione, dell'attività amministrativa di propria competenza e il continuo aggiornamento dell'Ente alle normative in vigore. Svolge le attività che gli competono attenendosi e facendo uso corretto dei dispositivi di protezione individuale.

TITOLI DI STUDIO RICHIESTI PER L'ACCESSO DALL'ESTERNO: Diploma di scuola media superiore.

2. Si precisa che i soggetti vincitori della selezione dovranno permanere nel nuovo profilo acquisito per almeno 5 anni e saranno soggetti a cambio di direzione secondo le esigenze dell'Amministrazione.

Art. 2

Trattamento Economico.

1. Il passaggio all'Area immediatamente superiore comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova Area e avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.
2. Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione verticale, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva la differenza retributiva, assorbibile nelle successive progressioni economiche, a titolo di assegno personale.

Art. 3

Requisiti di ammissione.

1. Possono partecipare alla procedura per beneficiare della progressione di carriera dall'Area Operatori esperti all'Area Istruttori - profilo professionale Agente Polizia Metropolitana, i dipendenti a tempo indeterminato che siano in servizio attivo presso l'Ente alla data di avvio della procedura nonché alla data di sua conclusione, e che siano in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) essere dipendente della Città Metropolitana di Palermo a tempo indeterminato nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione di carriera, indipendentemente dalla posizione economica di partenza. Tale requisito deve sussistere non solo al momento dell'istanza ma anche alla data di scadenza dell'avviso e deve essere mantenuto alla data di approvazione degli esiti della selezione comparativa;
 - b) avere un'anzianità di servizio nell'Area immediatamente inferiore a quella cui appartiene il posto oggetto della procedura di almeno tre anni (alla data di scadenza della domanda di partecipazione), maturata anche con contratto di lavoro a tempo determinato;
 - c) possedere il titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno per l'area e per il profilo

professionale oggetto della progressione verticale, così come specificato nella nuova mappatura dei profili professionali della Città Metropolitana di Palermo, approvata con decreto del Sindaco Metropolitano n. 164 del 28/6/2023, e più precisamente il Diploma di scuola media superiore.

- d) disporre di una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio in relazione ad una delle annualità;
 - e) non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni che precedono l'indizione della procedura superiori alla multa.
2. L'eventuale equipollenza/equivalenza del titolo di studio deve essere precisata, mediante indicazione della specifica disposizione normativa che la prevede, a cura e onere del candidato/della candidata. Per i titoli di studio conseguiti all'estero indicare gli estremi del Decreto Ministeriale di riconoscimento, oppure gli estremi del Decreto di equivalenza o equiparazione, rilasciato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica ex art. 38 D.Lgs 165/2001, indicando l'autorità, il numero di protocollo e la data del rilascio.
3. Per l'ammissione alla procedura di progressione verticale di cui al presente avviso i candidati devono essere, inoltre, in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici (legati al particolare profilo da rivestire):

Requisiti generali:

- cittadinanza Italiana;
- godimento dei diritti civili e politici;
- idoneità psico-fisica all'impiego e a tutte le mansioni proprie del profilo professionale messo a selezione.

Tale idoneità propedeutica all'assunzione sarà verificata a seguito di visita medica preventiva a cui il candidato dovrà sottoporsi. Gli accertamenti sanitari saranno intesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro in riferimento ai rischi specifici della mansione.

Requisiti specifici richiesti a pena esclusione dalla procedura:

- possesso della Patente B;
- età non superiore ai 57 anni (compiuti alla data di pubblicazione del presente avviso);
- per i candidati di sesso maschile: essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva e quelli relativi al servizio militare, finché detti obblighi non sono stati sospesi ai sensi della legge 23.8.2004, n. 226;
- non avere impedimenti derivanti da norme di legge o regolamento, ovvero da scelte personali, che limitino il porto e l'uso dell'arma in dotazione obbligatoria a tutti gli appartenenti alla Polizia Metropolitana ai sensi del vigente Regolamento di Polizia Metropolitana;
- non essere stati espulsi dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- per i candidati di sesso maschile: non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza" in applicazione della legge 230/98 art. 15 comma 7, salvo che il candidato, decorsi almeno

cinque anni dalla data in cui è stato collocato in congedo secondo le norme previste per il servizio di leva, non abbia presentato apposita dichiarazione irrevocabile di rinuncia allo status di "obiettore di coscienza" presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, ai sensi dell'art. 15, comma 7-ter, della Legge 8 luglio 1998, n. 230, come introdotto dall'art. 1, comma 2, della Legge 2 agosto 2007, n. 130.

Tutti i requisiti per partecipare devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la partecipazione da parte del dipendente.

Art. 4

Modalità e termini di presentazione delle domande.

1. Le domande di partecipazione alla procedura di selezione comparativa, redatte in carta semplice, utilizzando l'apposito modulo allegato, dovranno essere sottoscritte dagli interessati e pervenire, a pena di decadenza, **entro e non oltre il 2/10/2024** esclusivamente **per posta elettronica certificata** (P.E.C.) al seguente indirizzo: Direzione Politiche del Personale della Città Metropolitana di Palermo - P.E.C. risorseumane@cert.cittametropolitana.pa.it.
2. La domanda, debitamente sottoscritta, dovrà essere inviata in un unico file in formato PDF editabile. L'oggetto della P.E.C. dovrà riportare la seguente dicitura: *"Domanda di partecipazione alla procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale) riservata al personale dipendente della Città Metropolitana di Palermo, mediante passaggio all'Area superiore, per la copertura di n. 3 posti di "Agente Polizia Metropolitana - Area Istruttori"*.
3. L'indirizzo di posta elettronica certificata dovrà essere personale, quindi, univocamente riconducibile al candidato che intende partecipare alla presente procedura.
4. Alla domanda, da compilarsi secondo l'allegato schema di domanda (Allegato "A"), i dipendenti interessati dovranno allegare:
 - Curriculum Vitae in formato **PDF editabile**, reso nella forma della dichiarazione sostitutiva, in cui indicare con la massima precisione gli elementi oggetto di valutazione come specificati nel successivo paragrafo;
 - prospetto di autovalutazione dei titoli posseduti, come da modello allegato (Allegato "B") al presente avviso;
 - copia del documento di identità in corso di validità.

Art. 5

Svolgimento procedura selettiva.

1. La procedura si svolgerà nel rispetto dei criteri e modalità previsti dall'art. 52 comma 1-bis del D. Lgs. 165/2001 così come modificato dal D.L. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021, dell'art. 15 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021 e secondo quanto stabilito dall'art. 5 del Regolamento per la disciplina delle Progressioni Verticali, addendum al Regolamento per la disciplina dei Concorsi e delle altre procedure concorsuali, approvato con Decreto del Sindaco Metropolitanano n. 275 del 06/12/2023.
2. La Direzione Politiche del Personale provvede all'istruttoria delle domande di partecipazione presentate dai dipendenti disponendo l'ammissione o l'esclusione dalla procedura. La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.
3. L'esclusione dalla selezione viene comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante notifica all'indirizzo P.E.C. indicato nella domanda di ammissione ovvero, nel caso di trasmissione senza utilizzo di P.E.C., alla email istituzionale.

4. La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, sarà effettuata da apposita Commissione composta dal Segretario Generale, con funzioni di Presidente, dal Direttore Generale e dal Dirigente Comandante della Polizia Metropolitana. Funzioni di Segretario verranno svolte da un Funzionario Amministrativo della Direzione Politiche del Personale.
5. La Commissione definisce il punteggio attribuito a ciascun candidato utilizzando i criteri/parametri di valutazione di cui all'allegato A del citato Regolamento per la disciplina delle Progressioni Verticali addendum al Regolamento per la disciplina dei Concorsi e delle altre procedure concorsuali approvato con Decreto del Sindaco Metropolitanano n. 275 del 06/12/2023.
6. Dalla combinazione dei citati criteri/parametri, ponderati in valore percentuale fino a concorrenza di un punteggio totale del 100%, viene determinato il punteggio complessivo attribuito al singolo dipendente, con il quale lo stesso viene collocato nella graduatoria finale, come meglio precisato al successivo art. 6.

Art. 6

Criteri di valutazione, attribuzione punteggi ed approvazione graduatoria.

1. La valutazione consiste nell'assegnazione di un punteggio **massimo di 100 punti**, così suddivisi:

a) Valutazione della performance individuale: max 30 punti:

- media valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque media delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità: **max 30 punti**.

La tabella che segue illustra le modalità di attribuzione del punteggio per il triennio:

Valutazione della performance individuale	Punteggio
Media valutazione triennio pari o inferiore a 23/50	0
Media valutazione triennio da 24/50 a 29/50	15
Media valutazione triennio da 30/50 a 39/50	23
Media valutazione triennio da 40/50 a 44/50	27
Media valutazione triennio da 45/50 a 50/50	30

b) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quello previsto per l'accesso all'Area, purché attinenti al profilo oggetto di selezione: max 30 punti.

Il criterio riguarda la crescita professionale ed il bagaglio culturale di ciascun dipendente, valutato attraverso titoli posseduti e percorsi formativi di rilievo attinenti all'attività dell'Ente. Ai titoli di studio superiori vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificati, distinti per categoria di appartenenza. Per ciascuna tipologia di titolo di studio superiore, se ne può considerare solo uno e il possesso di ulteriori sarà valutato nell'ambito della tipologia "*Ulteriori titoli di studio*" se in essa ricompresi.

TITOLI DI STUDIO SUPERIORI	PUNTEGGIO
<p>Diploma universitario o Laurea triennale</p> <ul style="list-style-type: none"> - punti 8 per voto pari a 110/110 e lode - punti 7 per voto da 105 a 110/110 - punti 6 per voto da 100 a 104/110 - punti 5 per voto inferiore a 100/110. 	Max punti 8
<p>Diploma di Laurea Vecchio Ordinamento/Laurea Specialistica/Laurea Magistrale</p> <ul style="list-style-type: none"> - punti 15 per voto pari a 110/110 e lode - punti 14 per voto da 105 a 110/110 - punti 12 per voto da 100 a 104/110 - punti 10 per voto inferiore a 100/110. <p>(il punteggio in questione assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale o diploma universitario)</p>	Max punti 15
<p>Ulteriori titoli di studio rispetto a quello previsto per l'accesso all'area così suddivisi, fino ad un massimo di 5 punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punti 2 per dottorato di ricerca (DR); - punti 2 Master di II livello (DM 270/2004); - punti 2 Diploma di specializzazione (DS); - punti 1,5 Master universitario di I livello (DM 270/2004); - punti 1 seconda laurea. <p>Per ogni titolo ulteriore sopra elencato se ne possono valutare massimo due, fermo rimanendo il punteggio massimo finale.</p>	Max punti 5
TITOLI PROFESSIONALI	PUNTEGGIO
Abilitazioni e/o qualificazioni all'esercizio professionale attinenti (2 punti per ogni titolo posseduto)	Max punti 4
Pubblicazioni su periodici a carattere scientifico o a stampa regolarmente registrate)(2 punti per ogni pubblicazione fino ad un massimo di punti 4).	Max punti 4
Corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti. Partecipazione a corsi e percorsi di formazione debitamente attestati, svolti da soggetti specificatamente legittimati o riconosciuti. Si valutano solamente i corsi di formazione, di durata pari o superiore a 30 ore o di durata pari o superiore a tre mesi, con superamento dell'esame finale. I corsi devono avere attinenza con le attività svolte presso l'Ente locale. La valutazione riguarderà unicamente i corsi di formazione il cui superamento dell'esame finale sia avvenuto nei cinque anni precedenti la scadenza dell'avviso di selezione, con attribuzione di 0,5 punti per ciascun corso o percorso formativo fino ad un massimo di punti 2	Max punti 2

c) **Competenze professionali** misurate attraverso la valorizzazione della esperienza di servizio e l'espletamento di una prova di verifica delle competenze possedute: **max 35 punti**

COMPETENZE PROFESSIONALI	PUNTEGGIO
<p>Esperienza di servizio, a tempo determinato e/o indeterminato.</p> <p>Servizio prestato alle dipendenze delle PP.AA. di cui all'art. 1 comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, nell'area (ex categoria) immediatamente inferiore al posto da ricoprire (non vengono valorizzati i tre anni richiesti quali requisiti di accesso). Punti 1,5 per ogni anno solare fino ad un massimi di 15 punti.</p>	<p>Max 15 punti</p>
<p>Prova di verifica delle competenze professionali possedute.</p> <p>La Commissione, in relazione alle caratteristiche del profilo posto a selezione, potrà optare o per una prova scritta, ovvero per un colloquio consistente nella effettuazione di n. 4 domande in materia attinente al posto da ricoprire, sorteggiate tra complessive n. 20.</p> <p>Al fine di limitare la discrezionalità e standardizzare il processo di valutazione, con riferimento al colloquio, atteso che lo stesso può essere valutato con il punteggio massimo di punti 20, è previsto che per ciascuna delle risposte fornite dal candidato venga attribuito il punteggio massimo di punti 5 (cinque) sulla base dei seguenti criteri:</p> <ul style="list-style-type: none"> - risposta corretta da un punto di vista giuridico e corredata da riferimenti normativi e/o giurisprudenziali (ove previsti) e proprietà di linguaggio (5); - risposta corretta da un punto di vista formale ma non adeguatamente argomentata (da 3 a 4); - risposta incompleta (da 1 a 2); - risposta errata o mancata risposta (0). <p>Ai fini del colloquio, le materie oggetto di esame saranno previste dall'avviso di selezione ed eventualmente accorpate in aree omogenee.</p>	<p>Max 20 punti</p>

d) **Incarichi ricoperti nell'ultimo quinquennio** (solo se di durata di almeno 1 anno): **max 5 punti.**

INCARICHI	PUNTEGGIO
<p>Incarichi rivestiti e svolti nell'area di provenienza, formalmente conferiti con provvedimento scritto negli ultimi cinque anni precedenti la scadenza dell'avviso di selezione, di durata pari ad almeno un anno, fino ad un massimo di punti 5 (1 punto per ciascun incarico annuale, in caso di medesimo incarico protratto per oltre 1 anno senza soluzione di continuità si considererà anche la frazione di anno, con punteggio proporzionato).</p> <p>Sono esclusi dalla valutazione eventuali incarichi/nomine a responsabile del procedimento o similari.</p> <p>Tra gli incarichi si considerano: attribuzione specifica responsabilità ex art. 70-quinquies e art. 56-sexies del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016/2018 (o altre norme contrattuali relative alla medesima materia), incarichi di rilevanza esterna, in rappresentanza o su incarico dell'Amministrazione.</p>	<p>Max punti 5</p>

2. La Commissione esaminatrice, nella seduta di insediamento, valuta se procedere, con riferimento al criterio "Competenze professionali/Prova di verifica delle competenze professionali possedute", con una prova scritta o un colloquio, fissando il calendario dell'espletamento della suddetta prova.
3. Dopo l'espletamento della prova di verifica delle competenze professionali la Commissione procede ad attribuire i punteggi nell'ambito di tutti i criteri previsti ed a stilare la graduatoria di merito, che va trasmessa alla Direzione Politiche del Personale.
4. Esaurita la fase di attribuzione dei punteggi e dopo la ricezione dei verbali e della graduatoria da parte della Commissione esaminatrice, la Direzione Politiche del Personale procede a verificare la veridicità e la correttezza di quanto autodichiarato da ciascun candidato nella domanda di partecipazione e ad approvare la graduatoria finale, secondo quanto riportato nei verbali della Commissione, secondo l'ordine di votazione complessiva riportata da ciascun candidato.
5. A parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio e, a parità di anzianità di servizio, il candidato più giovane di età anagrafica.
6. Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nella graduatoria, che verrà utilizzata solamente nel tetto dei posti per i quali la procedura è indetta e che non potrà essere utilizzata per ulteriori e successive progressioni verticali.
7. La graduatoria è predisposta ed approvata dal dirigente della Direzione Politiche del personale, che provvede anche, previo accertamento del possesso dei requisiti, alla assunzione ed alla sottoscrizione del contratto individuale.
8. La graduatoria della procedura di progressione verticale interna, viene resa nota al personale mediante pubblicazione della stessa, in ordine di merito, sul sito internet sezione Amministrazione Trasparente e all'albo pretorio on-line della Città Metropolitana per quindici giorni.
9. I soggetti destinatari della procedura di progressione verticale sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova.

Art. 7

Pubblicazione.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on-line e sul Sito Istituzionale della Città Metropolitana di Palermo, Sezione Amministrazione trasparente/ Bandi di concorso.

Art. 8

Informativa sulla privacy.

1. Ai sensi del Regolamento UE 679 del 2016, si rende la seguente informativa.
2. I dati forniti dai candidati verranno trattati ai fini dello svolgimento dei seguenti compiti istituzionali:
 - 1) espletamento della procedura selettiva;
 - 2) eventuale successivo inquadramento nella nuova posizione giuridica.
3. Il trattamento dei dati si svolgerà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali senza ledere la

riservatezza e la dignità dei/delle candidati/e, adottando sempre principi ispirati alla correttezza, liceità, trasparenza, necessità e pertinenza. Per il trattamento dei dati verranno utilizzati strumenti sia elettronici che manuali adottando tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati.

Art. 9

Consenso al trattamento dei dati personale e sensibili.

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione il/la concorrente dichiara di aver preso visione dell'informativa sulla Privacy, contenuta nel presente avviso, e di autorizzare il trattamento dei dati personali ed eventualmente sensibili. Nel caso in cui il consenso sia negato, l'interessato/a non verrà ammesso/a alla selezione.

Art. 10

Avvio del Procedimento e Responsabile del procedimento.

1. Dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line della Città Metropolitana di Palermo decorre il termine per l'eventuale impugnazione.
2. Il passaggio di carriera verrà subordinato alla verifica positiva del rispetto della normativa in materia di limitazioni e riduzione delle spese di personale.
3. Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione del/della dipendente attraverso presentazione della domanda di ammissione alla procedura.
4. Il responsabile del procedimento è il Funzionario amministrativo del Servizio gestione Giuridica del Personale e Sviluppo Organizzativo della Direzione Politiche del Personale.

Art. 11

Disposizioni finali

1. L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, nonché riaprire i termini ovvero revocare la presente procedura per motivi di pubblico interesse.
2. Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa riferimento al CCNL Funzioni Locali vigente, nonché alle norme stabilite dalle leggi e dai regolamenti in vigore.
3. La partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione da parte del/della dipendente di tutte le condizioni previste dall'avviso e dal Regolamento per la disciplina delle Progressioni Verticali addendum al Regolamento per la disciplina dei Concorsi e delle altre procedure concorsuali approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 275 del 06/12/2023.
4. Per informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi alla Direzione Politiche del Personale dell'Ente, ai seguenti contatti: Telefono: 0916628664 (E.Q. del Servizio "Gestione Giuridica del Personale e Sviluppo Organizzativo" D.ssa Maria Rosa Ferrà) e-mail: risorseumane@cittametropolitana.pa.it.

ALLEGATI:

- A) Modello Domanda;
- B) Scheda di autovalutazione dei titoli (PDF editabile).

Palermo, lì 17/9/2024

Il Dirigente
della Direzione Politiche del Personale
Dott. Antonio Calandriello

Allegato A

**Alla Direzione Politiche del Personale
della Città Metropolitana di Palermo**
PEC: risorseumane@cert.cittametropolitana.pa.it

OGGETTO: Avviso di procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale) riservata al personale dipendente della Città Metropolitana di Palermo, mediante passaggio all'Area superiore, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15 CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, per la copertura di n. 3 posti di "Agente Polizia Metropolitana - Area Istruttori".

Il/la sottoscritt__

CHIEDE

di partecipare alla procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale) riservata al personale dipendente della Città Metropolitana di Palermo, mediante passaggio all'Area superiore, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15 CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, per la copertura di n. 3 posti di "Agente Polizia Metropolitana - Area Istruttori".

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, e consapevole delle responsabilità penali previste dall'art. 76 del medesimo decreto,

DICHIARA

di chiamarsi (cognome e nome)

di essere nat.... a prov. (.....) il/...../19.....

codice fiscale

di avere i seguenti recapiti telefonici:
e il seguente indirizzo di posta elettronica certificata
ai fini di eventuali comunicazioni inerenti alla procedura;

di essere residente a, prov. (.....), in vian°.....

Con riguardo ai requisiti di ammissione

DICHIARA

- 1) di essere cittadino/a italiano/a;
- 2) di godere dei diritti civili e politici;
- 3) di essere in servizio a tempo indeterminato presso la Città Metropolitana di Palermo, nell'Area immediatamente inferiore a quella a cui appartiene il posto in oggetto, da almeno tre anni alla data di avvio della presente procedura, nel seguente profilo professionale: _____;
- 4) di essere in possesso della valutazione positiva della performance degli ultimi tre anni (2021-2022-2023);
- 5) di non avere avuto sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio superiori alla multa;
- 6) di essere in possesso del titolo di studio di accesso all'area ed al profilo professionale (che non sarà

oggetto di valutazione, trattandosi di requisito di ammissione) _____;

- 7) di possedere idoneità psico-fisica all'impiego e a tutte le mansioni proprie del profilo professionale messo a selezione;
- 8) di essere in possesso della Patente B;
- 9) di avere età non superiore ai 57 anni (compiuti alla data di pubblicazione del presente avviso);
- 10) di essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva e quelli relativi al servizio militare, finché detti obblighi non sono stati sospesi ai sensi della legge 23.8.2004, n. 226 (per i candidati di sesso maschile);
- 11) di non avere impedimenti derivanti da norme di legge o regolamento, ovvero da scelte personali, che limitino il porto e l'uso dell'arma in dotazione obbligatoria a tutti gli appartenenti alla Polizia Metropolitana ai sensi del vigente Regolamento di Polizia Metropolitana;
- 12) di non essere stati espulso/a dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- 13) di non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- 14) di non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza" in applicazione della legge 230/98 art. 15 comma 7, salvo che il candidato, decorsi almeno cinque anni dalla data in cui è stato collocato in congedo secondo le norme previste per il servizio di leva, non abbia presentato apposita dichiarazione irrevocabile di rinuncia allo status di "obiettore di coscienza" presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, ai sensi dell'art. 15, comma 7-ter, della Legge 8 luglio 1998, n. 230, come introdotto dall'art. 1, comma 2, della Legge 2 agosto 2007, n. 130;
- 15) di possedere gli ulteriori titoli di studio, culturali, professionali e di servizio come da scheda di autovalutazione allegata.

Dichiara altresì di esprimere il proprio consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679, che saranno raccolti e trattati (anche con strumenti informatici) esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Allega la seguente documentazione:

- curriculum vitae;
- scheda di autovalutazione;
- fotocopia di un valido documento di identità;

Luogo e data.....

firma.....

Allegato B**SCHEDA DI AUTOVALUTAZIONE****NOME E COGNOME** _____

Compilare le 4 tabelle seguenti e riportare i totali nella tabella di riepilogo

Tabella A - Valutazione della performance individuale positiva conseguita dal/dalla dipendente negli ultimi tre anni in servizio (triennio 2021 -2023) - max 30 punti così attribuiti:

Anno di valutazione	Punteggio conseguito (in trentesimi)	
2021		A1
2022		A2
2023		A3
Media valutazione triennio = (A1+A2+A3)/3: (max 30 punti)		A4
Valutazione Performance Triennio (max 30 punti) In base alla media di valutazione sopra ottenuta (A4), ricadente in una delle 5 fasce sotto indicate, riportare nel riquadro a destra il relativo punteggio.		Totale Tabella A (*) _____
Valutazione della performance individuale		
1) Media valutazione triennio pari o inferiore a 23/50 punti 0		
2) Media valutazione triennio da 24/50 a 29/50 punti 15		
3) Media valutazione triennio da 30/50 a 39/50 punti 23		
5) Media valutazione triennio da 40/50 a 44/50 punti 27		
6) Media valutazione triennio da 45/50 a 50/50 punti 30		

Note per la compilazione della Tabella A:

(*) il totale deve essere troncato alla seconda cifra decimale (senza arrotondamenti)

Tabella B - Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'area, purché attinenti al profilo oggetto di selezione: max 30 punti così attribuiti:

TITOLI DI STUDIO SUPERIORI		
Diploma universitario o Laurea triennale	Votazione conseguita	Max punti 8 così attribuiti: - punti 8 per voto pari a 110/110 e lode - punti 7 per voto da 105 a 110/110 - punti 6 per voto da 100 a 104/110 - punti 5 per voto inferiore a 100/110.
Punteggio		

Diploma di Laurea Vecchio Ordinamento/Laurea Specialistica/Laurea Magistrale	Votazione conseguita	Max punti 15 così attribuiti: - punti 15 per voto pari a 110/110 e lode - punti 14 per voto da 105 a 110/110 - punti 12 per voto da 100 a 104/110 - punti 10 per voto inferiore a 100/110. (il punteggio in questione assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale o diploma universitario)
Punteggio		

Ulteriori titoli di studio rispetto a quello previsto per l'accesso all'area così suddivisi:	Punteggio conseguito	Per ogni titolo ulteriore se ne possono valutare massimo due, fermo rimanendo il punteggio massimo finale. Max punti 5
- punti 2 per dottorato di ricerca (DR);		
- punti 2 Master di II livello (DM 270/2004);		
- punti 2 Diploma di specializzazione (DS);		
- punti 1,5 Master universitario di I livello (DM 270/2004).		
- punti 1 seconda laurea.		
Punteggio Complessivo		

TITOLI PROFESSIONALI		
	Punteggio conseguito	
Abilitazioni e/o qualificazioni all'esercizio professionale attinenti (2 punti per ogni titolo posseduto). 1) _____ 2) _____		Max punti 4
Pubblicazioni su periodici a carattere scientifico o a stampa regolarmente registrate (2 punti per ogni pubblicazione). 1) _____ 2) _____		Max punti 4
Corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti. Partecipazione a corsi e percorsi di formazione debitamente attestati, svolti da soggetti specificatamente legittimati o riconosciuti. Si valutano solamente i corsi di formazione, di durata pari o superiore a 30 ore o di durata pari o superiore a tre mesi, con superamento dell'esame finale. I corsi devono avere attinenza con le attività svolte presso l'Ente locale. La valutazione riguarderà unicamente i corsi di formazione il cui superamento dell'esame finale sia avvenuto nei cinque anni precedenti la scadenza dell'avviso di selezione, con attribuzione di 0,5 punti per ciascun corso o percorso formativo. 1) _____ 2) _____ 3) _____ 4) _____		Max punti 2
Punteggio Complessivo		

Totale Tabella B

Tabella C - Competenze professionali misurate attraverso la valorizzazione della esperienza di servizio e l'espletamento di una prova di verifica delle competenze possedute: max 35 punti

COMPETENZE PROFESSIONALI		
	Punteggio conseguito	
<p>Esperienza di servizio, a tempo determinato e/o indeterminato. Servizio prestato alle dipendenze delle PP.AA. di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, nell'area (ex categoria) immediatamente inferiore al posto da ricoprire (non vengono valorizzati i tre anni richiesti quali requisiti di accesso). Punti 1,5 per ogni anno solare.</p>		Max 15 punti
1)		
2)		
3)		
Punteggio Complessivo		

Totale Tabella C

N.B. 20 punti verranno assegnati a seguito della Prova di verifica delle competenze professionali possedute.

Tabella D - Incarichi ricoperti nell'ultimo quinquennio (solo se di durata di almeno 1 anno): max 5 punti.

INCARICHI		
	Punteggio conseguito	
<p>Incarichi rivestiti e svolti nell'area di provenienza, formalmente conferiti con provvedimento scritto negli ultimi cinque anni precedenti la scadenza dell'avviso di selezione, di durata pari ad almeno un anno (1 punto per ciascun incarico annuale, in caso di medesimo incarico protratto per oltre 1 anno senza soluzione di continuità si considererà anche la frazione di anno, con punteggio proporzionato). Sono esclusi dalla valutazione eventuali incarichi/nomine a responsabile del procedimento o similari.</p> <p>Tra gli incarichi si considerano: attribuzione specifica responsabilità ex art. 70-quinquies e art. 56-sexies del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016/2018 (o altre norme contrattuali relative alla medesima materia), incarichi di rilevanza esterna, in rappresentanza o su incarico dell'Amministrazione.</p> <p>1) _____ 2) _____ 3) _____ 4) _____ 5) _____</p>		Max 5 punti
Punteggio Complessivo		

Totale Tabella D

TABELLA DI RIEPILOGO	
Tabella A	
Tabella B	
Tabella C	
Tabella D	
Punteggio Complessivo	